



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เทศบาลตำบลพนมทวน
อำเภอพนมทวน จังหวัดกาญจนบุรี

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเทศบาลตำบลพนมทวน ได้กำหนดวิสัยทัศน์ เป้าหมาย ประเด็นยุทธศาสตร์ และกลไกการนำประเด็นยุทธศาสตร์ไปปฏิบัติ เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนา

๑.วิสัยทัศน์ (Vision)

“การบริหารงานทรัพยากรบุคคล มีคุณภาพมาตรฐาน บุคลากรมีความรู้ความสามารถ มีการศึกษาอบรมที่ดี เป็นเลิศด้านการพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

๒.เป้าหมาย

- ๒.๑ บุคลากรมีความเป็นมืออาชีพและมีคุณธรรมจริยธรรม
- ๒.๒ การพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน
- ๒.๓ สร้างคุณค่าให้กับเทศบาลตำบลพนมทวน

๓.ประเด็นยุทธศาสตร์

- ๑.ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง
- ๒.ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
- ๓.ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน
- ๔.ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม
- ๕.ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- ๖.ยุทธศาสตร์ด้านการรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๑.นโยบายการวางแผนกำลังคน	๑.ปรับปรุงการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เทศบาลตำบลพนมทวน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙	๑.เพื่อให้เทศบาลตำบลพนมทวน มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน ๒.เพื่อให้เทศบาลตำบลพนมทวน มีการกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลังโครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ตามกฎหมายจัดตั้ง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ๓.เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี	๑.ใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลตำบลพนมทวน ในการวิเคราะห์อัตรากำลัง เพื่อจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานเทศบาล เทศบาลตำบลพนมทวน ในแต่ละส่วนราชการ และนำไปสู่การกำหนดจำนวนประเภท และระดับตำแหน่งเสนอคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลตำบลพนมทวน พิจารณา ๒.มีการติดตาม ประเมินผลและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี อย่างต่อเนื่อง และนำไปสู่การกำหนดจำนวน/ตำแหน่ง เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี เช่น การปรับปรุงตำแหน่งสำหรับ	ไม่ใช้งบประมาณ	เริ่ม ต.ค. ๖๖-สิ้นสุด ก.ย.๖๗

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๑.นโยบายการวางแผนกำลังคน (ต่อ)		สามารถ ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่ง พนักงานเทศบาลให้เหมาะสมหรือไม่ ๔.เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้ อัตรากำลัง การพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลพนมทวนต่อไปในอนาคต	พนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น การขอเพิ่ม อัตรากำลังพนักงานเทศบาล / พนักงานจ้าง ,การปรับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ		
๒.นโยบายการสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน	๒.๑ดำเนินการประชาสัมพันธ์รับโอนย้ายพนักงานเทศบาลเมื่อสรรหามา ดำรงตำแหน่งตามสายงานที่ว่าง	เพื่อสรรหาคนดีคนเก่งมาปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์กร	ผู้ที่ได้การคัดเลือกเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ และเป็นคนเก่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	เริ่ม ต.ค.๖๖-สิ้นสุด ก.ย.๖๗
๓.นโยบายการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	๑.ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ	เพื่อให้มีอัตรากำลังเพียงพอต่อการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลพนมทวนตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	พนักงานจ้างได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี	ไม่ใช้งบประมาณ	เริ่ม ต.ค.๖๖ - สิ้นสุด ก.ย.๖๗

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๓.นโยบายการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร (ต่อ)	แทนตำแหน่งที่ว่าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ๒.ร้องขอให้กรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น สอบแข่งขันเพื่อบรรจุ แต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงาน เทศบาลเนื่องจากเป็น ตำแหน่งว่างเกินระยะเวลา ที่เทศบาลจะดำเนินการ สรรหาเอง				
๔.นโยบายการพัฒนาบุคลากร	ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร ในสังกัดเข้าอบรมในระบบ ออนไลน์ในหลักสูตรที่กรม ส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นจัดขึ้น	๑.เพื่อให้พนักงานเทศบาลได้ เข้ารับการอบรมผ่านหลักสูตร ความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน ๒.เพื่อให้พนักงานเทศบาลได้ เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตร ความรู้และทักษะเฉพาะของ งานแต่ละตำแหน่ง	พนักงานเทศบาลได้รับการอนุมัติ ให้เข้ารับการอบรมร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้งบประมาณ	เริ่ม ต.ค.๖๖-สิ้นสุด ก.ย.๖๗

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๕.นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงาน	การประเมินผลการปฏิบัติราชการ	๑.เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ๒.เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	ผลการประเมินการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	เริ่ม ต.ค. ๖๖- สิ้นสุด ก.ย.๖๗
๖.นโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและรักษาวินัย	๑.จัดทำนโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและรักษาวินัย	เพื่อประกาศใช้นโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรมเทศบาลตำบลพนมทวน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	บุคลากรของเทศบาลตำบลพนมทวน ปฏิบัติตามนโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรมของเทศบาลตำบลพนมทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	เริ่ม ม.ค. ๖๗ สิ้นสุด ก.ย.๖๗
๗.นโยบายการสร้าง ความก้าวหน้าในสายอาชีพ	การคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น	๑.เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานเทศบาล มีความเจริญก้าวหน้าในอาชีพ ๒.เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานเทศบาล ได้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารและเจริญก้าวหน้าในตำแหน่งที่สูงขึ้น	๑.พนักงานเทศบาลได้รับการประเมินผลงานและได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ๒.พนักงานเทศบาลได้รับการคัดเลือกหรือสอบคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร	ไม่ใช้งบประมาณ	เริ่ม ต.ค.๖๖- สิ้นสุด ก.ย.๖๗

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๘.นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต	การกำหนดให้บุคลากรได้รับผลตอบแทนสิทธิประโยชน์และสวัสดิการต่างๆเช่น ค่าเช่าบ้าน ค่าเช่าซื้อบ้าน ค่าเล่าเรียนบุตร ค่ารักษาพยาบาล	เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานในองค์กร	จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีบุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงานด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	เริ่ม ต.ค.๖๖-สิ้นสุด ก.ย.๖๗