



คำสั่งเทศบาลตำบลพนมทวน

ที่ ๒๕ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของ เทศบาลตำบลพนมทวน เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

- ๑.นายสมศักดิ์ พนมชัยสว่าง ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลพนมทวน ประธานกรรมการ
- ๒.นายพินิจ เห็นประเสริฐ ตำแหน่ง รองนายกเทศมนตรีตำบลพนมทวน กรรมการ
- ๓.นายนิมิตร สัตยากุล ตำแหน่ง รองนายกเทศมนตรีตำบลพนมทวน กรรมการ
- ๔.นายศศิศักดิ์ พนมชัยสว่าง ตำแหน่ง ประธานสภาเทศบาลตำบลพนมทวน กรรมการ
- ๕.นายประวิทย์ คุณวัชรกิจ ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล กรรมการ
- ๖.นายสุรชัย อัครินะกุล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง กรรมการ
- ๗.นางปาลีรัตน์ ขวัญเมือง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง กรรมการ
- ๘.นางศิริจิต จันทยงค์ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล กรรมการ
- ๙.นายจิระเดช สดาร์รุ่ง ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ กรรมการ
- ๑๐.น.ส.สุพัตรา ใบบสุวรรณ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กรรมการ
- ๑๑.น.ส.สิริกานต์ รอดประเสริฐ ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ กรรมการ

หน้าที่และอำนาจ

- ๑) ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน
- ๓) ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
- ๔) ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน

- ๕) คู่ครองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้
ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
- ๖) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๗

สมศักดิ์ หมมชัยสว่าง
(นายสมศักดิ์ พนมชัยสว่าง)
นายกเทศมนตรีตำบลพนมทวน

แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม Dos & Don'ts

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เทศบาลตำบลพนมทวน อำเภอพนมทวน จังหวัดกาญจนบุรี

เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลพนมทวน มีความเข้าใจในประมวลจริยธรรมมากขึ้นสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้ควรแก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของประชาชน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม จึงสรุปแนวทางการปฏิบัติงานที่ควรทำและไม่ควรทำ ดังนี้

หลักการ/ค่านิยม	ควรทำ (Dos)	ไม่ควรทำ (Don'ts)
๑) ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๑) ตระหนักและยึดมั่นในหลักการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๒) รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงานหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงานและ/หรือประกอบการพิจารณาพัฒนาการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและให้ดียิ่งขึ้น ๓) ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบายเหตุผลในเรื่องต่างๆ และข้อมูลที่เป็นจำเป็นให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ ๔) การปฏิบัติหน้าที่ที่จำเป็นต้องตัดสินใจด้วยเสียงข้างมาก จะต้องให้ความสำคัญแก่ความคิดเห็นของเสียงส่วนน้อยด้วย ๕) ตระหนักในหน้าที่ที่ตนเองรับผิดชอบเพื่อไม่ให้เกิดข้อผิดพลาดให้น้อยที่สุด ๖) เสียสละ อุทิศตนในการทำงาน ๗) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบรวดเร็ว ให้ทันต่อเวลา ๘) กล้าแสดงออกในความคิดเห็นของตนเองในการทักท้วงในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง ๙) ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมาย	๑) แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้าน การปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๒) ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการกดดันให้เพื่อนร่วมงานผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องของผู้มีส่วนได้เสีย หรือผู้อื่นปฏิบัติตามความต้องการของตน ๓) ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

หลักการ/ค่านิยม	ควรทำ (Dos)	ไม่ควรทำ (Don'ts)
๒. มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบต่อหน้าที่	๑) ตระหนักในบทบาทหน้าที่ และมีความรับผิดชอบในหน้าที่ราชการที่ดี ๒) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว เต็มกำลังความสามารถ และกล้ารับผิดชอบต่อความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบ ๓) เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน	๑) ประพฤติปฏิบัติตน และปฏิบัติหน้าที่ โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้นต่องานที่อยู่ในความรับผิดชอบต่อหน่วยงานหรือต่อประชาชน ๒) ปล่อยปละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ หรือปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้า หรือไม่โปร่งใส
๓) ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย	๑) ตระหนัก และยึดมั่นในคุณความดี และประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับคำสอนหลักปฏิบัติของศาสนา และกฎระเบียบของราชการและปฏิบัติตนให้เหมาะสมในฐานะเป็นข้าราชการ ๒) ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตามหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่ถูกต้อง ๓) ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็น หรือทักท้วงเมื่อพบว่ามีกรกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	๑) ประพฤติตนตามความพึงพอใจ ส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลักคำสอนของศาสนา หรือความเหมาะสมการเป็นข้าราชการที่ดี
๔) ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน	๑) ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ทางราชการ ประโยชน์ของประชาชน และประโยชน์ของประเทศชาติเป็นหลัก ๒) ละเว้นการเรียกรับ หรือดำเนินการใดๆ ที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่	๑) ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่ที่มีอคติต่องานในหน้าที่ หรืองานที่ต้องปฏิบัติ หรือมีอคติต่อเพื่อนร่วมงานองค์กร รัฐบาล ต่อประชาชน ๒) ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ส่วนร่วม ๓) ปล่อยปละเลย หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ นำความคิดเห็นส่วนตัวมาใช้ปะปนกับการปฏิบัติหน้าที่

<p>ทำเพื่อประโยชน์ส่วนร่วมไม่ทำเพื่อประโยชน์ส่วนตัว</p>	<p>๓)ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้อง ตามกฎหมายตามหลักวิชาการ และแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>๔)ใช้ตำแหน่งหน้าที่ เรียก รับ หรือยอมจะรับผลประโยชน์อื่นใด ๕.ใช้อำนาจหน้าที่ในตำแหน่งกลั่นแกล้งผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา หรือบุคคลอื่นให้ได้รับความเสียหาย ๖.ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่นำตำแหน่งหน้าที่ไปใช้แสวงหาประโยชน์ส่วนตัว</p>
<p>๕)ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ</p>	<p>๑)ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความ เป็นธรรม ๒)ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการด้วย อัธยาศัยที่ดี สุภาพและสร้างความประทับใจแก่ประชาชนผู้มาขอรับบริการ ๓)ตระหนัก เคารพ และปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดในรัฐธรรมนูญ ๔)ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่กำหนดไว้ และทักท้วง เมื่อพบว่ามีกรกระทำที่ไม่ตรงตามระเบียบกฎหมาย</p>	<p>๑)ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการปฏิบัติราชการ ๒)แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง ๓)มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ๔)ใช้ช่องว่างของกฎหมาย กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการไม่ซื่อสัตย์สุจริต ๕)ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่เป็นกรละเว้นหรือละเมือการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ หรือกฎหมาย</p>

<p>๖)การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง</p>	<p>๑)บริการข้อมูลข่าวสาร และอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการด้วยอัธยาศัยที่ดี สุภาพ และสร้างความประทับใจแก่ประชาชนผู้มาขอรับบริการ อย่างถูกต้องและไม่บิดเบือนจากความจริง ๒)มีการประชาสัมพันธ์ข่าวสารให้ประชาชนรับทราบอยู่ตลอดทุกวันด้วยเสียงตามสายของหน่วยงาน และทางออนไลน์</p>	<p>๑)ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถ หรือปฏิบัติหน้าที่ตามความพึงพอใจส่วนตัว ๒)ละเลยหรือเพิกเฉยไม่รวบรวมข้อมูลข่าวสารในระบบออนไลน์หรือประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับทราบ</p>
<p>๗)มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐานมีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้</p>	<p>๑)ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ที่ความประมวลงจริยธรรม ๒)ไม่กระทำการใดๆอันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการ ๓)ดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี รักษาชื่อเสียงภาพลักษณ์ของราชการ</p>	<p>๑)ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับกระบวนการที่กฎหมาย หรือระเบียบไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน ๒)ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็ม ความสามารถ หรือปฏิบัติหน้าที่ตามความพึงพอใจ</p>
<p>๘)ยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร</p>	<p>๑)ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลงจริยธรรม ๒)ไม่กระทำการใดๆอันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการ ๓)ดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี รักษาชื่อเสียงภาพลักษณ์ของราชการ</p>	<p>๑)ประพฤติ ปฏิบัติตน และปฏิบัติหน้าที่ที่ไม่สอดคล้องกับประมวลงจริยธรรม</p>

การประชุมมอบนโยบายการปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่
ที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐและส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗



การประชุมมอบนโยบายการปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ ฯลฯ

เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๑ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เทศบาลตำบลพนมทวนได้ ดำเนินจัดประชุมหัวหน้าส่วนราชการ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง จำนวน ๕๐ คน ซึ่งการประชุมในครั้งนี้มีการส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานได้ทราบถึงรายละเอียดเนื้อหาของ ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงาน ส่วนท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และเพื่อให้ บุคลากรทุกคนในองค์กรและสมาชิกสภาท้องถิ่น นำหลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมไปใช้ในการ ปฏิบัติตนและรักษาคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ต้องยึดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด รวมถึงแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Dos & Don'ts) ข้อควรทำ ข้อไม่ควรทำ พร้อมทั้งประกาศเจตนารมณ์ ให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธรับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ใน ทุกเทศกาล