



ที่ กจ ๐๐๒๓.๕/ว ๓๖๕๕

ศาลากลางจังหวัดกาญจนบุรี  
ถนนแสงชูโต กจ ๗๑๐๐๐

๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการคำนวณเงินเพิ่มร้อยละสี่สิบห้าจากเงินบำนาญ

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ, นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี และนายกเทศมนตรีเมือง ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๐๘.๕/ว ๑๓๒๕

ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดกาญจนบุรีได้รับแจ้งจากกระทรวงมหาดไทยว่า ปัจจุบันมีข้อหารือและมีการอุทธรณ์คำสั่งทางปกครอง ในเรื่องเงินเพิ่มร้อยละสี่สิบห้า จากเงินบำนาญเป็นจำนวนมาก ดังนั้น เพื่อให้การคำนวณเงินเพิ่มร้อยละสี่สิบห้าจากเงินบำนาญเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเกิดความเข้าใจโดยทั่วถึง กระทรวงมหาดไทยจึงขอชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการคำนวณเงินดังกล่าว ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายหรือคำนวณเงินเพิ่มร้อยละสี่สิบห้าจากเงินบำนาญ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๖ ข้อ ๓๙ กำหนดให้ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งเข้ารับราชการในหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๕ เมื่อออกหรือพ้นจากราชการ และได้รับหรือมีสิทธิได้รับบำนาญปกติหรือบำนาญพิเศษ ให้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มร้อยละสี่สิบห้าจากเงินบำนาญ

๒. กรณีเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๕ พิจารณาเป็น ๒ กรณี ดังนี้

๒.๑ ข้าราชการผู้นั้นได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๕ และออกหรือพ้นจากราชการครั้งแรก โดยได้รับบำนาญปกติหรือบำนาญพิเศษ พร้อมทั้งได้รับเงินเพิ่มร้อยละสี่สิบห้าจากเงินบำนาญ ต่อมาได้กลับเข้ารับราชการในราชการส่วนท้องถิ่น นับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๕ เป็นต้นไป ถือเป็นกรณีการเข้ารับราชการในราชการส่วนท้องถิ่น ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๕ หรือกลับเข้ารับราชการในราชการส่วนท้องถิ่นอีกครั้งหลังวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๓๕ จึงไม่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มร้อยละสี่สิบห้าจากเงินบำนาญ

๒.๒ กรณีเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๕ ต่อมาโอนย้ายไปเป็นข้าราชการประเภทอื่น และโอนย้ายกลับมารับราชการในราชการส่วนท้องถิ่น นับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๕ เมื่อออกหรือพ้นจากราชการ ก็จะทำให้ไม่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มร้อยละสี่สิบห้าจากเงินบำนาญ กรณีเช่นว่านี้ให้หมายความรวมถึงกรณีคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบให้ปรับโอนการบริหารงานส่วนเร่งรัดพัฒนาชนบท องค์การบริหารส่วนจังหวัด เปลี่ยนมาเป็นราชการส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานเร่งรัดพัฒนาชนบท กระทรวงมหาดไทย และกรณีโอนตามพระราชบัญญัติโอนกิจการบริหารโรงเรียนประชาบาลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด และโรงเรียนประถมศึกษาของกรมสามัญศึกษากระทรวงศึกษาธิการ ไปเป็นของสำนักงานคณะกรรมการการประถมศึกษาแห่งชาติ กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๒๓ ด้วย

๓. กรณีเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๕ พิจารณาเป็น ๒ กรณี ดังนี้

๓.๑ กรณีข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งโอนหรือถูกส่งมาเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น นับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๕ เป็นต้นไป ให้พิจารณาสถานะของข้าราชการผู้นั้น โดยตามพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๔ ได้กำหนดค่านิยามคำว่า “ข้าราชการส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานเมืองพัทยา

/พนักงาน...

พนักงานส่วนตำบล ตามกฎหมายว่าด้วยกรณนั้น และพนักงานของราชการส่วนท้องถิ่นอื่นตามที่มีกฎหมายจัดตั้งราชการส่วนท้องถิ่นอื่นขึ้น แต่ไม่รวมถึงข้าราชการกรุงเทพมหานคร ดังนั้น ข้าราชการพลเรือน และข้าราชการกรุงเทพมหานคร จึงไม่ได้มีสถานะเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น ทำให้ไม่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มร้อยละยี่สิบห้าจากเงินบำนาญ โดยถือเป็นการเข้ารับราชการในราชการส่วนท้องถิ่น นับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๕ เป็นต้นไป ตามข้อ ๓๙ (๔) ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๖

๓.๒ ข้าราชการผู้นั้นออกหรือพ้นจากราชการครั้งแรก โดยยังไม่มีสิทธิได้รับเงินบำนาญปกติหรือเงินบำนาญพิเศษ ต่อมาได้กลับเข้ารับราชการในราชการส่วนท้องถิ่น นับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๕ เป็นต้นไป แม้การรับราชการครั้งแรกจะมีสถานะเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น แต่เมื่อสิทธิในการได้รับเงินเพิ่มร้อยละยี่สิบห้าจากเงินบำนาญเกิดขึ้นจากการที่ผู้นั้นจะต้องได้รับเงินบำนาญปกติหรือเงินบำนาญพิเศษเสียก่อน จึงจะมีสิทธิได้รับเงินเพิ่มดังกล่าว ดังนั้น เมื่อการออกหรือพ้นจากราชการครั้งแรกของข้าราชการผู้นั้น ยังไม่เกิดสิทธิในการได้รับเงินบำนาญปกติหรือเงินบำนาญพิเศษ และได้กลับเข้ารับราชการส่วนท้องถิ่นอีกครั้ง ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๕ จึงไม่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มร้อยละยี่สิบห้าจากเงินบำนาญ

๔. กรณีข้าราชการกรุงเทพมหานครโอนมาเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น พิจารณาเป็น ๒ กรณี ดังนี้

๔.๑ กรณีข้าราชการกรุงเทพมหานครผู้นั้นได้รับการบรรจุแต่งตั้งหรือโอนมาเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๐๙ จนถึงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๑๖ มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มร้อยละยี่สิบห้าจากเงินบำนาญ เนื่องจากมีสถานะเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น แต่หลังจากพระราชบัญญัติบำนาญข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๑๖ มีผลใช้บังคับ (ตั้งแต่วันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๑๖) ทำให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครมีสถานะเป็นข้าราชการประเภทอื่น ไม่ได้มีสถานะเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นอีกต่อไป

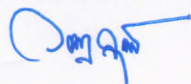
๔.๒ กรณีของผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครตั้งแต่วันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๑๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๓๕ หากยังไม่ได้ออกหรือพ้นจากราชการ และยังไม่ได้รับเงินบำนาญกรณีดังกล่าวถือว่าสิทธิในเงินเพิ่มร้อยละยี่สิบห้าจากเงินบำนาญเดิมขณะรับราชการกรุงเทพมหานครก็ยังไม่เกิดขึ้นเมื่อโอนมารับราชการในราชการส่วนท้องถิ่นตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๕ ก็จะทำให้ไม่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มร้อยละยี่สิบห้าจากเงินบำนาญ

๕. ขอส่งสำเนาระเบียบกฎหมาย คำพิพากษาของศาลปกครองสูงสุด และมติคณะกรรมการพิจารณาร่างกฎหมายของกระทรวงมหาดไทยที่เกี่ยวข้อง ให้อำเภอเพื่อแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบ และถือปฏิบัติต่อไป

รายละเอียดปรากฏตาม OR Code ท้ายหนังสือกระทรวงมหาดไทย

จึงเรียนมาเพื่อถือปฏิบัติ สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่ถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายวุฒิพงษ์ สุกกวนิช)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดกาญจนบุรี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานการเงินบัญชีและการตรวจสอบ

โทร. ๐๘ ๔๘๐๒ ๖๔๔๖ นางสาวศลิษา สระศรีเมือง



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดกาญจนบุรี  
 วันที่ ๒๑๑๐  
 วันที่ - 9 ก.พ. 2567  
 เวลา

ที่ มท ๐๘๐๘.๕/ว ๑๗๒๕

กระทรวงมหาดไทย  
 ถนนอิษฎางค์ กทม. ๑๐๒๐๐

๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

กลุ่มงานการเงินบัญชีและการตรวจสอบ  
 เลขที่รับ 298  
 วันที่ 9 ก.พ. 2567

เรื่อง ชักข้อมแนวทางปฏิบัติในการคำนวณเงินเพิ่มร้อยละสิบห้าจากเงินบ้านาญ  
 เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินบำเหน็จบ้านาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๙ จำนวน ๑ ชุด
๒. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินบำเหน็จบ้านาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๓๕ จำนวน ๑ ชุด
๓. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินบำเหน็จบ้านาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๖ จำนวน ๑ ชุด
๔. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินบำเหน็จบ้านาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๖ จำนวน ๑ ชุด
๕. คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดในคดีหมายเลขแดงที่ อ.๓๖๙/๒๕๕๙ จำนวน ๑ ชุด
๖. คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดในคดีหมายเลขแดงที่ อร.๕/๒๕๖๒ จำนวน ๑ ชุด
๗. คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดในคดีหมายเลขแดงที่ อ.๕๘๗/๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด
๘. มติคณะกรรมการพิจารณาร่างกฎหมายของกระทรวงมหาดไทย คณะที่ ๑ ในการประชุมครั้งที่ ๒๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ชุด
๙. มติคณะกรรมการพิจารณาร่างกฎหมายของกระทรวงมหาดไทย คณะที่ ๑ ในการประชุมครั้งที่ ๒๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยปัจจุบันมีข้อหารื้อและมีการอุทธรณ์คำสั่งทางปกครอง ในเรื่องเงินเพิ่มร้อยละสิบห้าจากเงินบ้านาญเป็นจำนวนมาก ดังนั้น เพื่อให้การคำนวณเงินเพิ่มร้อยละสิบห้าจากเงินบ้านาญเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเกิดความเข้าใจโดยทั่วถึง กระทรวงมหาดไทยจึงขอชักข้อมแนวทางปฏิบัติในการคำนวณเงินดังกล่าว ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายหรือคำนวณเงินเพิ่มร้อยละสิบห้าจากเงินบ้านาญ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินบำเหน็จบ้านาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๖ ข้อ ๓๙ กำหนดให้ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งเข้ารับราชการในหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๕ เมื่อออกหรือพ้นจากราชการ และได้รับหรือมีสิทธิได้รับบ้านาญปกติหรือบ้านาญพิเศษ ให้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มร้อยละสิบห้าจากเงินบ้านาญ
๒. กรณีเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๕ พิจารณาเป็น ๒ กรณี ดังนี้
  - ๒.๑ ข้าราชการผู้นั้นได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๕ และออกหรือพ้นจากราชการครั้งแรก โดยได้รับบ้านาญปกติหรือบ้านาญพิเศษ พร้อมทั้งได้รับเงินเพิ่มร้อยละสิบห้าจากเงินบ้านาญ ต่อมาได้กลับเข้ารับราชการในราชการส่วนท้องถิ่น นับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๕ เป็นต้นไป ถือเป็นกรณีการเข้ารับราชการในราชการส่วนท้องถิ่น ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๕ หรือกลับเข้ารับราชการในราชการส่วนท้องถิ่นอีกครั้ง หลังวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๓๕ จึงไม่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มร้อยละสิบห้าจากเงินบ้านาญ

๒.๒ กรณีเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๕ ต่อมาโอนย้ายไปเป็นข้าราชการประเภทอื่น และโอนย้ายกลับมารับราชการในราชการส่วนท้องถิ่น นับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๕ เมื่อออกหรือพ้นจากราชการ ก็จะทำให้ไม่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มร้อยละยี่สิบห้าจากเงินบำนาญ กรณีเช่นว่านี้ ให้หมายความรวมถึงกรณีคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบให้ปรับโอนการบริหารงานส่วนเร่งรัดพัฒนาชนบทขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เปลี่ยนมาเป็นราชการส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานเร่งรัดพัฒนาชนบท กระทรวงมหาดไทย และกรณีโอนตามพระราชบัญญัติโอนกิจการบริหารโรงเรียนประชาบาลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด และโรงเรียนประถมศึกษาของกรมสามัญศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ ไปเป็นของสำนักงานคณะกรรมการการประถมศึกษาแห่งชาติ กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๒๓ ด้วย

๓. กรณีเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๕ พิจารณาเป็น ๒ กรณี ดังนี้

๓.๑ กรณีข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งโอนหรือถูกส่งมาเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น นับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๕ เป็นต้นไป ให้พิจารณาสถานะของข้าราชการผู้นั้น โดยตามพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๔ ได้กำหนดค่านิยามคำว่า "ข้าราชการส่วนท้องถิ่น" หมายความว่า ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานเมืองพัทยา พนักงานส่วนตำบล ตามกฎหมายว่าด้วยกรณีนั้น และพนักงานของราชการส่วนท้องถิ่นอื่นตามที่มีกฎหมายจัดตั้งราชการส่วนท้องถิ่นอื่นขึ้น แต่ไม่รวมถึงข้าราชการกรุงเทพมหานคร ดังนั้น ข้าราชการพลเรือน และข้าราชการกรุงเทพมหานคร จึงไม่ได้มีสถานะเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น ทำให้ไม่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มร้อยละยี่สิบห้าจากเงินบำนาญ โดยถือเป็นการเข้ารับราชการในราชการส่วนท้องถิ่น นับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๕ เป็นต้นไป ตามข้อ ๓๙ (๔) ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๖

๓.๒ ข้าราชการผู้นั้นออกหรือพ้นจากราชการครั้งแรก โดยยังไม่มีสิทธิได้รับเงินบำนาญปกติหรือเงินบำนาญพิเศษ ต่อมาได้กลับเข้ารับราชการในราชการส่วนท้องถิ่น นับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๕ เป็นต้นไป แม้การรับราชการครั้งแรกจะมีสถานะเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น แต่เมื่อสิทธิในการได้รับเงินเพิ่มร้อยละยี่สิบห้าจากเงินบำนาญเกิดขึ้นจากการที่ผู้นั้นจะต้องได้รับเงินบำนาญปกติหรือเงินบำนาญพิเศษเสียก่อน จึงจะมีสิทธิได้รับเงินเพิ่มดังกล่าว ดังนั้น เมื่อการออกหรือพ้นจากราชการครั้งแรกของข้าราชการผู้นั้น ยังไม่เกิดสิทธิในการได้รับเงินบำนาญปกติหรือเงินบำนาญพิเศษ และได้กลับเข้ารับราชการส่วนท้องถิ่นอีกครั้ง ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๕ จึงไม่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มร้อยละยี่สิบห้าจากเงินบำนาญ

๔. กรณีข้าราชการกรุงเทพมหานครโอนมาเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น พิจารณาเป็น ๒ กรณี ดังนี้

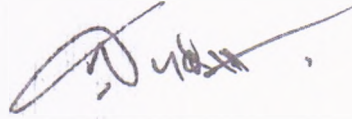
๔.๑ กรณีข้าราชการกรุงเทพมหานครผู้นั้นได้รับการบรรจุแต่งตั้งหรือโอนมาเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๐๙ จนถึงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๑๖ มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มร้อยละยี่สิบห้าจากเงินบำนาญ เนื่องจากมีสถานะเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น แต่หลังจากพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๑๖ มีผลใช้บังคับ (ตั้งแต่วันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๑๖) ทำให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครมีสถานะเป็นข้าราชการประเภทอื่น ไม่ได้มีสถานะเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นอีกต่อไป

๔.๒ กรณีของผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครตั้งแต่วันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๑๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๓๕ หากยังไม่ได้ออกหรือพ้นจากราชการ และยังไม่ได้รับเงินบำนาญ กรณีดังกล่าวถือว่าสิทธิในเงินเพิ่มร้อยละยี่สิบห้าจากเงินบำนาญเดิมขณะรับราชการกรุงเทพมหานครก็ยังไม่เกิดขึ้น เมื่อโอนมารับราชการในราชการส่วนท้องถิ่นตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๕ ก็จะทำให้ไม่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มร้อยละยี่สิบห้าจากเงินบำนาญ

๕. ขอสงวนฐานะเปรียบเทียบกฎหมาย คำพิพากษาของศาลปกครองสูงสุด และมติคณะกรรมการพิจารณา  
ร่างกฎหมายของกระทรวงมหาดไทยที่เกี่ยวข้อง ให้จังหวัดเพื่อแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบและถือปฏิบัติต่อไป  
รายละเอียดปรากฏตาม QR Code ท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุรพันธ์ จิตเจริญ)  
ปลัดกระทรวงมหาดไทย

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
สำนักบริหารการคลังท้องถิ่น  
โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๖๗ ต่อ ๒๑๕  
โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๘๕๐๙  
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th  
ผู้ประสานงาน นายสุจริต แก้วจินดา  
โทร. ๐-๒๒๕๔-๖๑๙๖-๖

